

תאריך עריכת הדוח: 15/12/2024

דוח פומבי לשנת 2023

בהתאם להוראות החוק, ביצענו בחינה של פערי השכר לשנת 2023 בין עובדות לעובדים בצבר רפואה 2010 בע"מ (להלן – החברה).

חילקנו את עובדות ועובדי החברה ל-91 קבוצות בעלות מאפיינים דומים, בהתאם לתחום העיסוק, דרג, מהות וסוג התפקיד. בדוח המצורף אנו מדווחים על 19 קבוצות בהן יש גם גברים וגם נשים.

במספר קטן של קבוצות נמצאו פערים בין המגדרים. ברובם המכריע הפערים עומדים על שברי אחוזים עד אחוזים בודדים, כאשר בחלק מהמקרים הפערים לטובת גברים ובחלקם לטובת נשים.

בקבוצות בהן נמצאו פערים, ביצענו ניתוח להבנת הסיבות לפערים ומצאנו כי אלו נובעים מסיבות דוגמת היקף המשרה, ותק עבודה, היקף משרה, ניסיון מקצועי, נוכחות (היעדרויות, שעות נוספות וכד'), מומחיות רפואית, תגמול ביקורים מיוחדים מעבר להגדרת המשרה, בחירה ברכב חברה, אזור עבודה גיאוגרפי, התאמת תעריפים לעובדים/ות בהתאם למכרז מול לקוחות ותגמולים תלויי תפוקות.

החברה תמשיך לפעול כדי להבטיח עמידה בהוראות החוק ותגמול שווה לכל עובדותיה ועובדיה על יסוד שיקולים ענייניים בלבד.

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק			קבוצות בפילוח
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
+1%	+2%	0%	0%	0%	-1%	+4%	+4%	+5%	1
+2%	+2%	+2%	0%	0%	+9%	0%	0%	+10%	2
-	-	-	-5%	-6%	+6%	-5%	-6%	+6%	3
-	-	-	+13%	+12%	+12%	+13%	+12%	+12%	4
-8%	-5%	0%	+10%	+10%	+9%	+13%	+13%	+16%	5
-4%	-4%	+1%	-	-	-	-4%	-4%	+1%	6
-	-	-	+5%	4%	+6%	+4%	+3%	+4%	7
-	-	-	+16%	+19%	+27%	+14%	+17%	+20%	8
-	-	-	+8%	+8%	+6%	+8%	+8%	+6%	9
+10%	+9%	+10%	-1%	-3%	+1%	0%	-3%	+2%	10
-	-	-	+2%	-1%	+7%	+2%	-1%	+7%	11
-22%	-22%	-25%	-	-	-	-22%	-22%	-25%	12
-	-	-	+5%	+5%	+4%	+5%	+6%	+4%	13
-	-	-	+3%	+1%	0%	+3%	+1%	0%	14
-	-	-	0%	-1%	-2%	0%	-1%	-2%	15
-8%	-11%	+15%	-	-	-	-8%	-11%	+15%	16
+6%	+3%	0%	-	-	-	+7%	+4%	-1%	17
-	-	-	-3%	-5%	+1%	-3%	-5%	+1%	18
-2%	-4%	+1%	-	-	-	-2%	-4%	+1%	19

* לא נמצאו עובדים/ות להם/ן משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

** בחלק מהקבוצות לא קיימים עובדים/עובדות במשרה מלאה/חלקית ולכן לא הוצגו נתונים בדוח.

*** כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן (-), כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן (+).